

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลนิเวศน์ ตำบลนิเวศน์ อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. กิจกรรม โครงการสร้างจิตสำนึก วันที่ 15 ธันวาคม 2565 เวลา 10.00 น. นายณรงค์ฤทธิ์ นาอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์ เป็นประธานเปิดโครงการสร้างจิตสำนึกรุ่นที่ 2 เพื่อการส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสานความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ภายในยุคไทยแลนด์ 4.0 หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วง ระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และเจ้าของอำนาจอธิปไตย







การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนิเวศน์ ตำบลนิเวศน์ อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. กิจกรรม การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบลนิเวศน์ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





