

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนิเวศน์ ตำบลนิเวศน์ อำเภอร้อยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. กิจกรรม โครงการสร้างจิตสำนึก วันที่ 15 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 น. นายณรงค์ฤทธิ์ นาคอ่อน นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์ เป็นประธานเปิดโครงการสร้างจิตสำนึกรุ่นที่ 1 เพื่อการส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสาน ความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ เครือข่ายทางสังคม เนื่องจาก ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ภายในยุคไทยแลนด์ 4.0 หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพังการทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญ ในช่วง ระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือ การสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่นที่มีใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่ และเจ้าของอำนาจอธิปไตย







## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนิเวศน์ ตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒. กิจกรรม การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลตำบลนิเวศน์ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และย้ำเตือนถึงนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล การยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ เป็นสำคัญ พร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส





