

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลนิเวศน์
อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-	ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ถึงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลนิเวศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-	๒ ช่วงของปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ เดือน มี.ค.-เม.ย. และ ก.ย.-ต.ค.
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	-	๒ ช่วงของปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ เดือน มี.ค.-เม.ย. และ ก.ย.-ต.ค.
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลนิเวศน์ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนิเวศน์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘	-	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
ด้านการพัฒนาและ ส่งเสริมสุขภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของ บุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	-	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗