

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลนิเวศน์
อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
 เทปาคดาบถนเวศน์ อ่ามอธวชบรึ จ้งทวถร้อยเอ็ด
 ประจ่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 (เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
		ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนิเวศน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> -สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับนำมาปรับใช้การปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์กรอย่างสร้างสรรค์ -ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง และความร่วมมืออันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน -ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม 	-	-	๒๕๖๘
รวม ๑ โครงการ	-	-	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนประเภทตามตำแหน่ง
ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล (คน)		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป (คน)	
	กรอบ	ว่าง	กรอบ	ว่าง	กรอบ	ว่าง
ปลัด	๑	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๑๔	๑๔	๑	-	๗	-
กองคลัง	๖	๕	๒	-	๕	-
กองช่าง	๔	๓	-	-	๕	-
ตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	-	-	-
รวม	๒๗	๒๓	๓	๓	๑๗	-

ข้อมูลสถิติกำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	การลาออก -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
๒	การเกษียณอายุราชการ -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
๓	การเสียชีวิต -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
๔	การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
	รวม	๐

การบรรจุแต่งตั้ง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	บรรจุแต่งตั้ง/ส่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง) -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - ๑
๒	รับโอน -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	๑ - -
๓	ให้โอน -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	๑ - -
๔	ย้าย -พนักงานจ้างเทศบาล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
รวม		๓

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	นางสุรพร คู่เกะสิงห์ นางบรรจง ผิวสะอาด นายศักรินทร์ ฤทธิผลง	หัวหน้าสำนักก๊อติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๐ ม.ค. ๖๘	การจัดทำคำขอของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักงานประมาณ เขตที่ ๘ จ.ขอนแก่น	
๒.	นายสรวิทย์ สังข์วันดี นางอนงค์ สุระพันธ์ น.ส.ชุตินา ทิพอาจ น.ส.ภัทริศยาภล เอกวงษา น.ส.วิภาพร ฤทธิผลง น.ส.มาริษา คุ่มสุวรรณ	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เจ้าพนักงานทะเบียน ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ ผช.จพง.สาธารณสุข	๒๒-๒๔ ม.ค. ๖๘	ประชุมสัมมนาวิชาการสำนักินบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	สำนักินบาตเทศบาลภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ม.ราชภัฏเลย	
๓.	น.ส.ขวัญชนก อธิภูมิตร์ น.ส.กวิณนดา บุญจันทร์ นางดวงดาว สุ่มมาตย์ น.ส.ณัฐธราภรณ์ นิตฺธร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒-๑๔ ก.พ. ๖๘	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีย้าย ด้วยระบบ Itax ๓๐๐ และ Itax online โดยจัดทำแผนที่ LTAXGIS สู่ระบบออนไลน์พร้อมโปรแกรมช่วยประเมิน พิมพ์แบบประเมินอัตโนมัติ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๔.	นางนุชจรินทร์ พินิจผล น.ส.ธิตาภรณ์ สุวรรณศรี น.ส.วารุณี สุ่มมาตย์ น.ส.ปิยนารถ พินेत्र	นักวิชาการเงินและบัญชี จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.การคลัง	๒๘-๓๐ มี.ค. ๖๘	การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๕.	น.ส.ไพฑูรย์ สุ่มมาตย์	ครู	๒๕-๒๗ เม.ย. ๖๘	ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	
๖.	นางดารารัตน์ บุญเย็น นางบังอร พันธุ์รัส	ครู ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๕-๒๗ เม.ย. ๖๘	เจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ม.บูรพา	
๗.	นายธวัชวัน องทอง น.ส.พนธภรณ์ สุ่มมาตย์ นางบรรจง ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง หน.ฝ่ายปกครอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๔ พ.ค. ๖๘	แนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปี และการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณฯ	สำนักินงบประมาณ เขตที่ ๘ จ.ขอนแก่น	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๘.	นายประวีร์ บุญแดงดี นายมงคล แก้วพินิก พ.จ.อ.ชัชฌพงษ์ ชันทองคำ นายโกศล พิลาศอมอร จ.ส.อ.ธีรพงษ์ สรรพวุธ น.ส.อุไรวรรณ เวียงสีมา น.ส.ณิชาดา สมคะเน นายประจักษ์ อวีชัย น.ส.ยุพิน สัตนาโค นายประเสริฐศักดิ์ จตุแทน	นิติกร เจ้าพนักงานธุรการ จพง.ป้องกันและบรรเทา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานปราบปราม นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการคลัง ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.ธุรการ ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๘ มิ.ย. ๖๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้เทคโนโลยีพลังงานชุมชน	สำนักงานพลังงานจังหวัด ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	
๙.	นางปรินทรยรัตน์ ศิลพันธ์	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๔ ก.ค.๖๘	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	
๑๐.	นางนลินี บุญเอก น.ส.ธนรภัทร เมฆมนต์	นักทรัพยากรบุคคล	๘-๑๐ ก.ค.๖๘	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๑.	น.ส.มารีษา คุ่มสุวรรณ นายเอกรัฐ นิลผาย นายรณฤทธิ์ สุ่มมาตย์	ผช.จพง.สาธารณสุข ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทา ผช.นายช่างเครื่องกล	๒๔ ก.ค. ๖๘	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	เทศบาลตำบลนิเวศน์ จ.ร้อยเอ็ด	
๑๒.	นางดัชนิรัช ปินทอง นายณัฐพงษ์ พันธุ์ทา น.ส.วารภรณ์ สิทะแสน	นักพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๒๙ ก.ค. ๖๘	โครงการอบรมแกนนำสุขภาพชุมชนและศึกษาดูแล ผู้สูงอายุ	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงมนุษย์จังหวัด ร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	
๑๓.	น.ส.ลำตวน สุระพันธ์ น.ส.เกษสุดา วัฒนทับ	ผู้อำนวยการกองคลัง ผช.จพง.พัสดุ	๘-๑๐ ส.ค.๖๘	แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการขั้นตอนการบริหารงาน พัสดุ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๔.	นายเชิดชู ปัญญาบุญ นายวรพล เวียงสีมา	นักจัดการงานทั่วไป ผช.นายช่างโยธา	๗ ส.ค.๖๘	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อмурักษ์ พื้นที่ ทรัพยากรน้ำสาธารณะ	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	

ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง

- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็วและตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ

กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ
ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น
ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของ
เทศบาลตำบลนิเวศน์ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต
สังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนา
ท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนา
องค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม
กับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลนิเวศน์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้
เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทางวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน
ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ
พอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ
เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก
คุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกเทศบาลตำบลนิเวศน์
- พนักงานเทศบาลตำบลนิเวศน์และพนักงานจ้าง

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรคข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในครั้งต่อไปและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลนิเวศน์

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. งบประมาณ

บูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนิเวศน์ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการ ดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๑. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นางนลินี บุญเอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุรีพร คู่กระสังข์)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธาวิน ชงทอง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลนิเวศน์

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ



(นายณรงค์ฤทธิ์ นาอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์

ภาพกิจกรรม

